





Konflikte klären und lösen

 Fragen zur Konfliktsituation	
Was geschieht? Was wird festgestellt?	
Wie häufig geschieht es? Ist es die Regel oder die Ausnahme?	
Welche Personen sind betroffen oder beteiligt?	
Wann und in welcher Situation geschieht es?	
Weshalb geschieht es? Was sind mögliche Gründe dafür?	
Was wurde bereits unternommen, um das Problem zu lösen? Mit welchem Ergebnis?	
Welches ist meine Rolle im Geschehen? Welche Rolle will oder muss ich spielen? Welche Rolle wird mir aufgezwungen oder zugeschoben?	
Wer sollte bei der Suche nach einer Lösung aktiv mitarbeiten?	
Wie wird über das hier zu analysierende Problem informiert? Wer wird informiert? Wer nicht? Warum nicht?	

 Lösungsansätze	
In welchem Bereich muss etwas verändert werden, damit eine konstruktive Lösung möglich ist?	
Welche positiven Ansätze sind für die angestrebte Lösung bereits vorhanden?	
Mit welchen Widerständen und Schwierigkeiten ist zu rechnen?	
Welches Wissen und Können fehlt mir heute, um die angestrebte Problemlösung zu realisieren?	
Was ist mir durch die Analyse klar geworden?	