








## Planen der Schnupperlehre

	<b>Rechtliche Grundlagen abklären</b>	
	Ist die Dauer der Schnupperlehre auf maximal zwei Wochen begrenzt?	
	Ist die tägliche Arbeitszeit auf maximal acht Stunden zwischen 6 und 18 Uhr von Montag bis Freitag begrenzt?	
	Sind die Schnupperlernenden mindestens 13 Jahre alt?	
	Ist die Versicherungslage (UVG, Haftpflicht) geklärt?	

	<b>Schnupperlehrprogramm erstellen</b>	
	Wurde ein detailliertes Schnupperlehrprogramm definiert? Was machen die Schnupperlernenden wann und unter Betreuung welcher Person? (Eine Vorlage dazu finden Sie auf <a href="http://berufsbildung.ch">berufsbildung.ch</a> )	

	<b>Einladung mit den wichtigsten Informationen verschicken</b>	
	Wurde eine schriftliche Einladung an die Jugendlichen (und ihre Erziehungsberechtigten) verschickt?	
	Enthält die Einladung Informationen darüber, wann und bei wem sich die Jugendlichen am ersten Tag im Betrieb melden müssen?	
	Sind die Arbeitszeiten und das Schnupperlehrprogramm in der Einladung enthalten?	
	Enthält die Einladung eine Anreisebeschreibung zum Unternehmen?	
	Steht in der Einladung, ob spezielle Arbeitskleidung mitgebracht werden soll?	
	Enthält die Einladung Vereinbarungen über Versicherung, Vertrag und Entschädigung?	
	Steht in der Einladung, ob die Schnupperlernenden ihr eigenes Mittagessen mitbringen sollen?	
	Steht in der Einladung, ob die Schnupperlernenden ihr Schnuppertagebuch mitbringen sollen?	

✓	<b>Die Durchführung im Betrieb vorbereiten</b>	
	Sind die Mitarbeitende im Betrieb über die Schnupperlehre informiert?	
	Wissen die Mitarbeitende, wie die Jugendlichen heissen und von wann bis wann sie die Schnupperlehre absolvieren?	
	Wer begrüsst die Jugendlichen am ersten Tag, führt sie in den Betrieb ein und stellt sie die Mitarbeitenden vor?	
	Wer betreut die Jugendlichen während der Pausen und des Mittagessens?	
	Welche Aufgaben übernehmen die Lernenden des Betriebs bei der Betreuung?	
	Ist das Schnupperlehr-Programm für jeden Tag festgelegt (Betreuungsperson/Zeiteinteilung/Arbeit)?	
	Haben alle Betreuungspersonen Bewertungsblätter erhalten und sind über deren Anwendung informiert?	
	Wer führt das Schlussgespräch mit schriftlicher Gesamtbeurteilung durch und bestimmt das weitere Vorgehen?	