

## Fine della formazione professionale di base

X	<b>Alla fine della formazione professionale tenere conto dei seguenti punti</b>	
	<b>Certificato di lavoro relativo alla formazione e certificato intermedio</b>	Al più tardi, durante l'ultimo giorno di lavoro, la persona in formazione dovrebbe ottenere il certificato di lavoro relativo alla formazione. È possibile consegnare un certificato intermedio prima della fine della formazione, per facilitare la ricerca di lavoro.
	<b>Giornate di vacanza</b>	Le giornate di vacanza devono essere state prese prima della fine della formazione. Le persone in formazione hanno diritto a prendere le vacanze residue durante l'ultimo mese della formazione.
	<b>Ore di malus/ di bonus</b>	Le ore di malus o di bonus devono essere compensate prima della fine della formazione, sia a ore, sia con l'ultimo salario.
	<b>Articoli appartenenti all'azienda</b>	L'ultimo giorno di lavoro la persona deve consegnare gli abiti di lavoro, le chiavi, i badge e tutti gli articoli e gli attrezzi puliti e completi.
	<b>Conoscenze aziendali</b>	Se le persone in formazione non hanno diritto di diffondere le conoscenze aziendali, ciò deve essere dichiarato per iscritto all'inizio della formazione, nel contratto di tirocinio o in un contratto supplementare. Alla fine della formazione è solo opportuno ricordare gli accordi alla persona in formazione.
	<b>Congedo</b>	È pianificato il congedo? Come? Chi deve essere informato?
	<b>Regalo d'addio</b>	La persona in formazione congedata riceve un regalo d'addio? Chi lo organizza?
	<b>Dati del personale</b>	I dati del personale in genere devono essere conservati 10 anni.
	<b>Proroga del contratto di tirocinio</b>	Se la persona in formazione è stata assente per malattia per un lungo periodo o se non ha superato alcune parti della procedura di qualificazione, il rapporto di tirocinio può essere prorogato. In questo caso il contratto di tirocinio deve essere aggiornato e riapprovato dall'ufficio della formazione professionale.
	<b>La persona in formazione viene assunta presso l'azienda formatrice</b>	Se la persona in formazione viene assunta presso l'azienda formatrice deve essere stipulato il contratto di lavoro.